



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI VARIE FIGURE PROFESSIONALI

IL PRESIDENTE

VISTI

- Il vigente regolamento della disciplina delle procedure di assunzione approvato dall'Assemblea Generale con deliberazione n 5/2024;
- Il Bilancio economico di Previsione 2025 e Pluriennale 2025/2027 approvato dall'Assemblea Generale giusta deliberazione n 10/2024;
- Il piano assunzionale della Fondazione adottato dall'Assemblea Generale giusta deliberazione n. 6/2024;
- Il contratto di servizio approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione della ASP Istituti Riuniti del Lazio 26 febbraio 2025, n. 2 e Delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Xenia 27 febbraio 2025, n. 2, poi sottoscritto tra le parti in data 28 febbraio 2025;
 - La Delibera del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Xenia del 18 aprile 2025 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica;

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE (profilo professionale, inquadramento e livello contrattuale)

La Fondazione Xenia, fondazione di partecipazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituti Riuniti del Lazio, indice una selezione per la formazione di una graduatoria per la contrattualizzazione di rapporti di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato per i seguenti profili professionali:

- n. 4 Educatori professionali - CCNL Uneba 3° livello super
- n. 2 Operatori di supporto - CCNL Uneba 3° livello

La Fondazione, garantisce nell'accesso all'impiego pari opportunità a uomini e donne, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali in linea con la normativa applicabile e, in particolare, con il Codice delle Pari Opportunità.



2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure selettive finalizzate all'impiego presso la Fondazione Xenia i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda, dei seguenti requisiti generali:

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari per i concorrenti di sesso maschile nati prima dell'anno 1986;
- c) idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale dei posti messi a bando;
- d) non aver riportato condanne penali che, ai sensi dell'art.5, commi 1 e 2 della L. 97/01, abbiano dato luogo all'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi degli artt. 19 e 32 quinquies del Codice Penale;
- e) non essere stati condannati con sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero non avere procedimenti penali in corso per reati di cui al titolo IX (Dei delitti contro la moralità pubblica e il buon costume), al capo IV del titolo XI (Dei delitti contro la famiglia) e al capo I e alle sezioni I, II e III del capo III del titolo XII (Dei delitti contro la persona) del Libro secondo del codice penale;
- f) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) essere in possesso del titolo di studio richiesto dal Bando per il profilo di concorrenza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

3. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In aggiunta ai requisiti generali di cui al punto 2) i candidati dovranno, altresì, possedere i seguenti requisiti specifici distinti per figura professionale:

Requisiti specifici profilo “Educatore professionale” – CCNL Uneba 3° livello Super

- A) Laurea in Educatore professionale classe L19 e titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente

Gli eventuali titoli riconosciuti equipollenti/equiparati a quelli sopraindicati devono essere elencati a cura del candidato in sede di domanda, laddove si indica il titolo di studio, unitamente al relativo provvedimento normativo/amministrativo che sancisce l'equipollenza/equiparazione. Per i titoli di



studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso al concorso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equipollenza/equivalenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

B) Iscrizione all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici (l'iscrizione è requisito necessario per l'esercizio del ruolo all'interno dell'eventuale contratto di lavoro, non è requisito indispensabile per l'accesso alla selezione. Nelle more del rilascio del certificato di iscrizione da parte dell'Albo sarà ritenuta valida copia della domanda di iscrizione).

Requisiti specifici profilo “Operatore di supporto” – CCNL Uneba 3° Livello

A) - operatori sociosanitari (OSS)

oppure

- assistenti domiciliari e dei servizi tutelari (ADEST)

oppure

- operatori socioassistenziali (OSA)

oppure

- operatori tecnici ausiliari (OTA)

Gli eventuali titoli riconosciuti equipollenti a quelli sopraindicati devono essere elencati a cura del candidato in sede di domanda laddove si indica il titolo di studio unitamente al relativo provvedimento normativo/amministrativo che sancisce l'equipollenza/equiparazione. Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso al concorso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine, nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equipollenza/equivalenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

4. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla selezione, unitamente agli eventuali allegati, deve essere redatta secondo l'allegato schema di domanda e presentata per posta certificata all'indirizzo xenia@pec.fondazione-xenia.it con oggetto “Selezione pubblica” **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 24 maggio 2025;**



2. Le domande pervenute dopo il termine stabilito dall'avviso, indipendentemente dalle motivazioni, non verranno prese in considerazione.

5. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale e il luogo e la data di nascita;
- b) l'indicazione della selezione cui intendono partecipare;
- c) la residenza nonché l'esatto recapito presso il quale si intende ricevere ogni comunicazione inerente alla selezione, se diverso dall'indirizzo di residenza, comprensivo di numero telefonico e dell'indirizzo PEC ovvero di posta elettronica;
- g) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del lavoro di cui trattasi;
- h) di non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato ovvero di aver riportato condanne penali, specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia, anche con specifico riferimento ai reati di cui agli artt. 609 quater e ss. del codice penale;
- i) non essere stati condannati con sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero non avere procedimenti penali in corso per reati di cui al titolo IX (Dei delitti contro la moralità pubblica e il buon costume), al capo IV del titolo XI (Dei delitti contro la famiglia) e al capo I e alle sezioni I, II e III del capo III del titolo XII (Dei delitti contro la persona) del Libro secondo del codice penale;
- l) di non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- m) per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- n) il consenso al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento europeo per il trattamento di dati personali n.2016/679;
- o) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nell'avviso pubblico di selezione e di accettarle senza riserva alcuna;
- p) possesso del titolo di studio richiesto, con l'indicazione dell'istituto presso il quale è stato conseguito, con i titoli esperienziali e professionali di cui si chiede il riconoscimento ai fini del punteggio;



q) eventuali servizi prestati e ogni altro titolo - da dichiarare dettagliatamente - che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile ai fini della formazione della graduatoria. In caso di dichiarazioni incomplete o comunque prive di elementi che ne consentano la valutazione, la commissione non procederà all'attribuzione del relativo punteggio;

r) il candidato diversamente abile, beneficiario delle disposizioni contenute nella Legge n.104/1992, dovrà specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento del colloquio e segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine dovrà produrre idonea documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

2. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta ai sensi dell'art.39 D.P.R. 445/2000. La sottoscrizione di tale domanda non è soggetta ad autenticazione.

3. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, hanno valore di autocertificazione; pertanto, alla domanda di ammissione dovrà essere allegata una fotocopia di un valido documento di identità. Nei casi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicheranno le sanzioni penali stabilite dall'art.76 del citato D.P.R. 445/2000.

4. La Fondazione si riserva di accertare, in qualsiasi momento, la veridicità delle dichiarazioni rese nell'istanza e nei relativi allegati e può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

6. DOCUMENTI

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere allegato:

- curriculum vitae e professionale del candidato, redatto secondo il modello "Curriculum vitae formato Europass", che deve contenere, in modo preciso e dettagliato, il percorso scolastico e formativo, il complesso delle esperienze professionali maturate, i titoli acquisiti, nonché ogni altra informazione che risulti significativa per l'apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali.

Il curriculum vitae e professionale dovrà essere datato e sottoscritto dal candidato;

- copia del documento di identità, in corso di validità, del candidato.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.



7. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza previsti nell'avviso o l'omissione nella stessa delle seguenti indicazioni o adempimenti, laddove non altrimenti desumibili dal contesto e/o dagli allegati della domanda stessa:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso;
- la mancanza degli allegati previsti.

L'omissione e/o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni comportano l'ammissione con riserva del candidato. I concorrenti ammessi con riserva e risultati idonei all'esito delle prove, saranno invitati a regolarizzare la documentazione nel termine perentorio assegnato. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla graduatoria.

L'assenza dalla sede di svolgimento del colloquio nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, nonché la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica, comporta l'esclusione dal concorso.

8. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione di ogni singolo candidato, la commissione esaminatrice, nominata della Fondazione Xenia, disporrà di un punteggio massimo complessivo pari a 100 punti, così suddiviso:

- Valutazione dei titoli: massimo 40 punti;
- Esito del colloquio: massimo 60 punti.

9. VALUTAZIONE TITOLI (max 40 punti)

Valutazione titoli di studio (max 15 punti)

La valutazione avverrà anche sui titoli riconducibili ai requisiti specifici richiesti dal profilo di concorrenza – i punti saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

- Diploma quinquennale di scuola superiore (max 4 punti) – valutato solo qualora il requisito di accesso non preveda laurea
- laurea triennale attinente al profilo per il quale si concorre (max 4 punti)
- laurea triennale non attinente (max 2 punti)
- laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento attinente al profilo per il quale si concorre (max 6 punti)



- laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento non attinente al profilo per il quale si concorre (max 2 punti)
- master di I livello (max 2 punti)
- master di II livello (max 4 punti)

Valutazione titoli di servizio (max 20 punti)

Saranno valutate le esperienze lavorative attinenti al profilo per il quale si concorre prestate a qualsiasi titolo presso Aziende di servizi alla persona, Amministrazioni comunali (anche per il tramite di organismi del Terzo settore) e/o presso Enti privati e Associazioni operanti nei settori per cui è formulato il bando alla data di presentazione della domanda.

I criteri adottati saranno i seguenti:

ESPERIENZA LAVORATIVA

(descrizione) - Le frazioni di anno superiori a 6 mesi sono computate come anno intero. Le frazioni di mesi superiori a 15 giorni sono computate come mese intero.

DA 0 A 1 ANNO	0
DA 1 ANNO A 3 ANNI	5
DA 3 A 5 ANNI	10
DA 5 A 7 ANNI	15
DA 7 A 10 ANNI	18
OLTRE 10	20

Valutazione del curriculum (max 5 punti)

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 5 punti per il curriculum formativo e professionale sulla base di ulteriore attività documentata idonea ad evidenziare il livello di qualificazione rispetto alla posizione funzionale da conferire. Nella valutazione degli elementi curriculari si terrà anche in considerazione il livello di conoscenza delle lingue straniere.

10. COLLOQUIO (max 60 punti)

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità in corso di validità.

Il colloquio sarà teso a valutare:

1. Le conoscenze in materia di legislazione nazionale e regionale relativa alle materie oggetto dell'attività; la conoscenza dell'organizzazione del sistema dei servizi sociali, socio-assistenziali e sanitari nazionale, regionale e locale;
2. Le competenze in materia di metodologie del lavoro e la conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo. L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione.



La comunicazione relativa alle date ed orari dei colloqui avverrà attraverso pubblicazione sul sito della Fondazione – www.xeniafondazione.org – con valore di notifica a tutti gli effetti. A tal fine i candidati saranno indicati attraverso il codice identificativo trasmesso sulla pec di trasmissione della domanda.

11. GRADUATORIA FINALE

Sulla base del punteggio raggiunto sarà formata una graduatoria di merito tenuto conto dei seguenti criteri:

- 1) Sono ammessi alla graduatoria i candidati che riporteranno il punteggio totale di almeno 60 punti;
- 2) Nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata in ragione dell'esperienza lavorativa maturata.
- 3) La Fondazione si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria, per ogni singola chiamata futura a tempo indeterminato e/o determinato, full-time o part-time.

La graduatoria rimarrà valida per un termine di due (2) anni dalla data di pubblicazione. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per la Fondazione alcun obbligo di assunzione e i candidati ivi inclusi non possono vantare, in merito, alcuna pretesa.

La Fondazione, inoltre, si riserva di revocare il presente avviso prima dello svolgimento delle selezioni a proprio insindacabile giudizio, qualora l'esigenza di reclutamento da cui prende origine il presente atto risultasse superita con altre modalità al momento impreviste.

12. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione, prevista a decorrere dal 01/07/2025 avverrà mediante la sottoscrizione di un contratto a tempo pieno o tempo parziale e determinato/indeterminato, sulla base delle esigenze della Fondazione e nel rispetto del vigente piano occupazionale, con applicazione del CCNL UNEBA al livello relativo al profilo di concorrenza e con periodo di prova di 60 gg come previsto dall'art. 17 del CCNL.

L'assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nell'Avviso e previo accertamento dei titoli/attestazioni dichiarate. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate costituiranno impedimento all'eventuale assunzione e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.



L'eventuale rinuncia all'assunzione da parte del candidato dovrà essere inviata via pec all'indirizzo xenia@pec.fondazione-xenia.it, allegando documento di identità del dichiarante. In caso di rinuncia il candidato sarà eliminato dalla graduatoria relativa a ciascuna posizione per la quale è stato chiamato.

Il rifiuto a prendere servizio nella data e luogo indicati determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

13. SEDE DI LAVORO

Le sedi di lavoro, sull'intero territorio regionale, sono le sedi delle strutture socio-assistenziali di seguito elencate:

- Centro pronta Accoglienza minori sito in Roma, via Vinovo 20
- Gruppo Appartamento minori sito in Roma, via Francesco Severi 22
- Casa Famiglia minori sita in Roma, via Francesco Severi 24;
- Gruppo Appartamento minori sito in Priverno (LT), P.zza di Santa Chiara 5
- Gruppo appartamento minori sito in Priverno (LT), P.zza di Santa Chiara 7

14. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dalla Fondazione è finalizzato all'espletamento delle attività connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro. Il conferimento dei dati è obbligatorio. Il trattamento dei dati personali, anche mediante l'ausilio di strumenti elettronici, avviene ad opera di personale incarico della Fondazione, nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il Titolare del trattamento dei dati è la Fondazione Xenia con sede legale in Roma – Circonvallazione Trionfale n 23.

Roma, lì 18 aprile 2025

Fondazione Xenia
Il Presidente
Giacinto Maurizio Laruccia